



Beleidsplan 2023-2027

van de Protestantse Gemeente Oudewater



Inhoudsopgave

	Pag.
0. Inleiding	2
1. Waar willen we naar toe in 2027	3
2. Waar staan we nu	5
3. Initiatieven in de komende jaren	6
4. Hoe gaan we aan de slag en weten we waar we staan	9
 Bijlagen	
1. Actielijst initiatieven	10
2. Samenvatting terugkoppeling gemeentebijeenkomst 17 september 2022	15

0. Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan 2023-2027 van de Protestantse Gemeente Oudewater (PGO). Uit de gemeente is door de kerkenraad een commissie samengesteld om het beleidsplan vorm te geven. Deze commissie is gestart in april 2022 en heeft gekozen om met de gemeente een frisse start te maken met als doel een beleidsplan op hoofdlijnen op te stellen voor de komende jaren.

In de periode juni-november 2022 zijn we met de gemeente in gesprek gegaan. We hebben drie bijeenkomsten met de gemeente gehad te weten op 30 juni, 17 september en 27 november 2022. Gebruik is gemaakt van de methode 'waarderende gemeenteopbouw'¹ met begeleiding van Else Roza.

In een aantal fasen zijn we bezig geweest om het thema en de vergezichten vorm te geven. Dit is vertaald naar initiatieven om samen te groeien. De initiatieven zijn in februari/maart 2023 besproken in de kerkenraad en met de gemeente. De initiatieven zijn geprioriteerd en de komende jaren zullen de initiatieven worden uitgewerkt om de vergezichten te realiseren.

Dit beleidsplan is een groei document en kan worden aangevuld met nieuwe initiatieven. Nieuwe ideeën en suggesties stellen we zeer op prijs.

8 maart 2023

De beleidsplancommissie

Esther Brouwer

Nico de Groot

Mieke Schippers

Leo Smit

Hans van Zijl

Cisca Zwiep

¹ Methode van het samenwerkingsverband MET ANDERE OGEN (zie: www.met-andere-ogen.nl)

1. Waar willen we naar toe in 2027

De visie van de PGO ('waar staan we voor') is als volgt geformuleerd:

De Protestantse Gemeente in Oudewater staat als gemeente en plek van ontmoeting midden in (kerkelijk) Oudewater en de samenleving. Iedereen is welkom! Het Woord van God is onze inspiratie en bindende factor en we trachten als gemeenschap daar zoveel mogelijk naar te handelen. We organiseren tal van activiteiten, variërend van kerkdiensten, vieringen, vormingsactiviteiten en gerichte acties om daarmee het belang van het samen optrekken te benadrukken.

Uit de gesprekken met de gemeente is het thema voor de komende jaren bepaald:

SAMEN GROEIEN

Deze groei is vertaald in drie vergezichten, samen groeien in:

- Diepgang en diversiteit
- Openheid en ontmoeting
- Zichtbaarheid



De vergezichten zijn onderstaand uitgewerkt. Als er andere ideeën zijn dan horen we het graag.

Diepgang en diversiteit

We moedigen elkaar aan om tijd te nemen voor het Woord van God en andere christelijke bronnen. Er is ruimte voor geloof en twijfel, spiritualiteit en realiteit, verdriet en blijdschap, lef en bescheidenheid. Mensen met verschillende karakters, leerstijlen, achtergrond, sekse, gender en leeftijd komen bij elkaar rond inspirerende programma's en activiteiten die hen voeden voor het dagelijks leven. Vanuit respect, acceptatie en begrip verkennen we wat geloven kan inhouden.



We groeien in diepgang en diversiteit o.a. door:

- in gesprek gaan met de jeugd en de dertigers/veertigers om verwachtingen inzichtelijk te krijgen en wat dit betekent voor ons kerk-zijn
- werken met een thema per kerkelijk jaar
- uitbreiden van de gespreksgroepen

Openheid en ontmoeting

We ontmoeten elkaar in en rond gevarieerde vieringen, gespreksgroepen en activiteiten. In elke ontmoeting ervaren we dat we samen verder komen door te luisteren en ons open en kwetsbaar op te stellen. Zo leren we niet alleen elkaar beter kennen, we krijgen oog voor elkaars talenten en we zien wat we nodig hebben. Elke ontmoeting is hierop gericht. Zo investeren we in elkaar en in onze omgeving en groeit de onderlinge verbondenheid.



We groeien in openheid en ontmoeting o.a. door:

- meer variatie in de vieringen op zondag
- elke zondag na de viering koffiedrinken
- vormen van pastorale groepen

Zichtbaarheid

In allerlei vormen van traditionele en sociale media nodigen we mensen uit om met ons de toegevoegde waarde van onze programma's, vieringen en acties te ontdekken. Vooral onze acties dragen bij aan onze zichtbaarheid. We volgen actief de maatschappelijke ontwikkelingen. Gebeurtenissen dichtbij of veraf grijpen we aan om samen in beweging te komen. Daarin laten we zien waar we voor staan.



We groeien in zichtbaarheid o.a. door:

- uitbreiden en vernieuwen van onze communicatie gericht op de verschillende doelgroepen binnen en buiten de PGO
- in gesprek gaan met de jongeren en jong volwassenen
- een actievere rol van gemeenteleden binnen het IKO

2. Waar staan we nu (2022)

Achtergrond

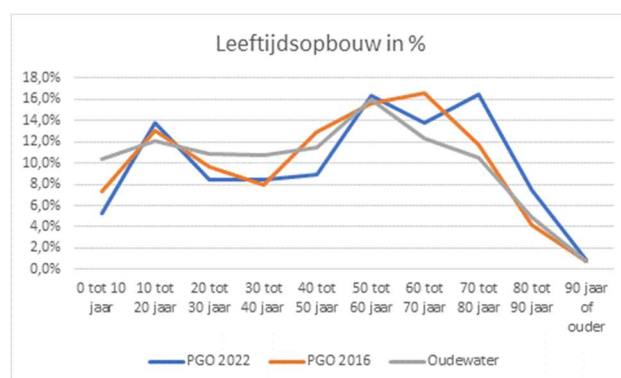
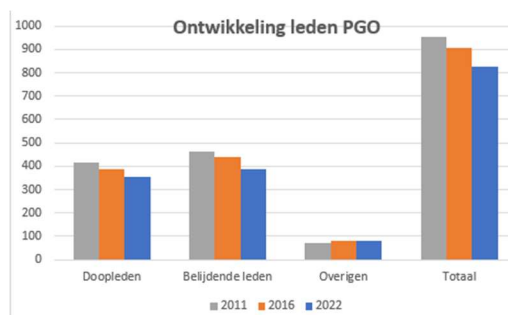
De PGO heeft een moeilijke tijd doorgemaakt de afgelopen 3 jaar. Er was geen eigen predikant beschikbaar om de gemeente te ondersteunen en door corona was het moeilijk om elkaar te ontmoeten. In deze periode is gebleken dat de PGO veerkracht en enthousiaste leden heeft om het gemeente werk en 'het kerk zijn' op te pakken. Ook van buiten de gemeente is ondersteuning gegeven. Corona heeft mede tot gevolg gehad dat het kerkbezoek gedaald is.

Ledenopbouw

Het aantal leden is de afgelopen jaren gedaald naar 826 per 1 januari 2022 (daling van ca. 9 % ten opzichte van 2016). Deze daling heeft zowel onder belijdende- als doopleden plaatsgevonden. Landelijk krimpt de PKN qua ledenaantal jaarlijks met circa 3%.

De verhouding doop- en belijdende leden is nagenoeg gelijk gebleven.

Kijkend naar de leeftijdsopbouw binnen de PGO dan zien we een daling in de leeftijdsgroep 20-40 jaar, maar deze is ook, zij het in mindere mate, zichtbaar in de burgerlijke gemeente Oudewater. We zien dus dat een deel van deze leeftijdscategorie Oudewater verlaat onder meer voor studie.



Middelen

De PGO is een financieel gezonde gemeente met een redelijke vaste inkomstenbron van gemeenteleden. Het exploitatieresultaat is de laatste jaren echter negatief en dit is ten laste gebracht van de reserves. Er zijn voorsnag voldoende reserves voor de toekomst.

Het kerkgebouw en de zalen verkeren in goede staat en moderne middelen zijn beschikbaar ter ondersteuning van vieringen en vergaderingen. Het zalencentrum is echter onvoldoende geïsoleerd met een hoog gasverbruik tot gevolg. Het kerkplein is in 2022 opnieuw bestraat en de kosterswoning is in 2021 opgeknapt.

3. Initiatieven in de komende jaren

3.0 Algemeen

In het gemeente overleg in november 2022 hebben we met elkaar besproken hoe onze dromen voor de toekomst van onze kerk en gemeente gerealiseerd kunnen worden. We hebben gekeken waar we het best als eerste mee aan de slag kunnen.



De initiatieven zijn onderverdeeld naar de verschillende beleidsgebieden met daarbij aangegeven welk vergezicht hierbij wordt geraakt. Daarnaast zullen de aanvullende reguliere activiteiten ook op de gebruikelijke wijze doorgaan. Elke commissie binnen de PGO krijgt de taak om de drie thema's op hun terrein gestalte te geven.

Jongere generaties

Belangrijke prioriteit ligt bij de jongere generaties. Jongeren, dertigers en veertigers zijn een belangrijk deel van onze gemeente van vandaag en de toekomst. De vraag is waar en hoe deze groep naar zingeving en verbinding zoekt in een druk en veeleisend bestaan. Hoe kunnen we als PGO voor hen van betekenis zijn? Hoe leggen we de verbinding tussen het geloof, de kerk en het dagelijks leven en wat betekent dit voor ons kerk-zijn? Hoe zorgen we dat de jongeren zich ook weer thuis voelen in de kerk?

Communicatie

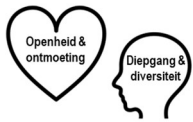
Hoge prioriteit willen we geven aan de communicatie, zowel intern als extern. Gemeenteleden weten wat er speelt, waar ze aan mee kunnen doen, wat er van hen verwacht wordt, enz. In Oudewater willen we bekend staan als gemeente en plek van ontmoeting midden in Oudewater. Iedereen is welkom, ongeacht achtergrond of geaardheid.

3.1 Eredienst

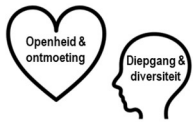
De eredienst is belangrijk in het 'gemeentezijn'. De ontmoeting, het Woord en uitleg en de muziek zijn belangrijke aspecten. We willen de vieringen meer variëren en hiermee aantrekkelijker maken voor iedereen. Te denken valt aan variatie in muziek, voorganger, liturgie en bijvoorbeeld eens per kwartaal bijzondere anders vormgegeven vieringen. Verschillende voorbeelden zijn benoemd, zoals interactieve diensten en een dienst met anderstaligen zoals de Oekraïners of Polen. Hierbij zoeken we een balans van oude en nieuwe vormen.

Koffie drinken na de dienst wordt net zo vanzelfsprekend als de kerkdienst. Een moment om elkaar te spreken over zowel de dagelijkse dingen als de dingen die ons raken. En soms een moment van diepgang om onder het genot van een kopje koffie onder leiding van de predikant verder te praten over de preek, geloof, de dingen die ertoe doen.

3.2 Pastoraat



Pastoraat is omzien naar elkaar en is een verantwoordelijkheid van en voor ons allemaal. Om dit vorm te geven bestaat het idee om de gemeente in pastorale groepen te verdelen (ca. 12 adressen). De vormgeving is vrij maar het heeft de voorkeur om een 'trekker' per kring te hebben en gemengde groepen met diversiteit te vormen. We verwachten op deze wijze het omzien naar elkaar te vergroten door elkaar te bezoeken/ontmoeten.



Advent en de 40 dagentijd zijn bijzondere perioden in het kerkelijk jaar waarin mensen de behoefte kunnen voelen om naar de kerk te komen om een kaarsje aan te steken, extra behoefte hebben aan een gesprekje of om gewoon even in de kerk te zijn. Deze gelegenheid willen we bieden.

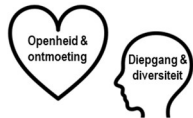


We denken ook aan diverse ontmoetingen in en buiten de kerk, zoals spelletjes middag met jongeren en ouderen, uitgebreide koffieochtend (creatief, zingen, humor) of fiets-en/of wandeltocht (eventueel gekoppeld aan goed doel, zie 3.5).

3.3 Verdieping & Training



Jaarlijks (volgend het kerkelijk jaar) willen we een thema bepalen welke met regelmaat terugkomt in de verschillende activiteiten binnen de PGO zoals kinderkerk, tienerdienst, catechese, thema-vieringen en gespreksgroepen.

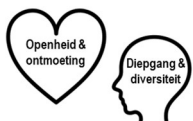


We willen verschillende gespreksgroepen vormen, welke naar behoefte jaarlijks gemengd/gewisseld kunnen worden. Gekeken zal worden of er ook een weekend georganiseerd kan worden om elkaar te ontmoeten.



De behoefte bestaat om met elkaar te zingen, bijvoorbeeld door een projectkoor, en/of een muziekgroep op te richten.

3.4 Jeugdwerk



Met de ouders van de jeugd en met de jongeren willen we het gesprek voeren over hun verlangen om samen als gelovigen op te trekken. Ook voor de nieuwe generatie willen we een plek van ontmoeting zijn, waar je samen groeit in openheid, ontmoeting en diepgang. Hier willen we actief ruimte voor maken in onze geloofsgemeenschap.

3.5 Diaconaat



We willen onderzoeken of de Ontmoetingskerk een buurtfunctie kan krijgen. Een huiskamer voor Oudewater met verschillende activiteiten, koffie-inloopmomenten, maaltijden, cursussen en spelletjesmiddag oudere/jongeren (zie voorbeeld pioniersplek Zwijndrecht).



We willen een gezamenlijk doel bepalen (voor een bepaalde periode) en hiervoor samen gevarieerde activiteiten houden zoals een fiets-/wandeltocht. Veel mensen kunnen meedoen en iedereen op zijn/haar eigen manier.

3.6 Oecumene



De samenwerking met de andere kerken in Oudewater is essentieel om samen meer te bereiken. Dit doen we onder andere via het IKO (Interkerkelijk Kontakt Oudewater). Wij willen een actieve rol blijven spelen bij de uitvoering van de verschillende activiteiten en proberen een grotere groep gemeenteleden hierbij te betrekken.

3.7 Mensen (voorwaarden scheppend)

Een hoge prioriteit heeft het beroepen van een nieuwe predikant. Hiervoor zal een beroepingscommissie ingesteld worden. Na het opstellen van een profiel zal de commissie op zoek gaan naar kandidaten, om uiterlijk in het 4^e kwartaal 2023 een beroep te kunnen uitbrengen.

Het werk binnen de PGO wordt in belangrijke mate uitgevoerd door vrijwilligers. Voorop staat dat eenieder doet waar hij/zij goed in is en plezier in heeft. Het is van belang dat de vele vrijwilligers op een goede manier worden ingezet (gave/talenten gericht). Om dit te realiseren worden de beschikbare talenten in kaart gebracht. Verder gaan we aan de slag om het vrijwilligersbeleid te actualiseren.

We ervaren dat gemeenteleden regelmatig opzien tegen taken en veelvuldig vergaderen. Het is daarom belangrijk om met elkaar in gesprek te gaan over de gewenste cultuur en welke organisatievorm hierbij het best past.

3.8 Middelen (voorwaarden scheppend)

Het kerkcentrum zal verduurzaamd worden. Aspecten die hierbij bekeken worden zijn: isolatie van het dak, de ramen en de muren en het uitbreiden van het aantal zonnepanelen. We gaan weer proberen om het zalencentrum meer te verhuren om hogere huuropbrengsten te genereren.

Om in de toekomst financieel gezondheid te blijven zal vanaf 2024 gewerkt worden met een financieel resultaat dat jaarlijks in evenwicht is (ofwel een sluitende begroting, waarin de opbrengsten en kosten gelijk zijn).

Om de verschillende initiatieven te kunnen uitvoeren zal, waar nodig, geld éénmalig beschikbaar zijn om bijvoorbeeld kennis van buitenaf te gebruiken. Het CvK zal het bedrag toetsen op basis van de beschikbare reserve en de kerkenraad dient goedkeuring te verlenen.

4. Hoe gaan we aan de slag en weten we waar we staan

De geloofsgemeenschap zijn we samen. De kerkenraad initieert, stimuleert, coördineert vanuit onze missie. Als iedereen doet wat bij hem of haar past, komen we niet alleen snel verder, dan wordt de PGO ook een plek waar je graag bent. Je krijgt er immers energie van als je ontdekt wat goed bij je past en dat je kunt groeien.

Het werk verdelen we over de leden. We gaan elkaar actief benaderen voor grote en kleinere taken. Met een heldere doelstelling kunnen mensen gericht aan de slag. We volgen en onderzoeken wat ze nodig hebben om verder te komen.

Uiteindelijk gaan we de bovenstaande initiatieven realiseren. Een afgevaardigde van de kerkenraad krijgt de taak de voortgang te bewaken. Het tempo en de volgorde waarin de initiatieven gerealiseerd worden, is afhankelijk van wie wat oppakt. We willen een jaarplanning maken, gespreid over meerdere jaren. Deze planning kan dienen als een soort “spoorboekje”.

Wil je met iets aan de slag, heb je een vraag, een idee of een opmerking, laat het ons weten (mail: frissestart@protgemoudewater.nl).